

Juhis
„Eesti Energia AS-i ja kontserni ettevõtjate hankekorra” juurde

Eetikanõuded Eesti Energia lepingupartneritele

1. Eesmärk

1.1 Käesolev juhise on kehtestatud „Eesti Energia AS-i ja kontserni ettevõtjate hankekorra” alamdokumendina ning põhineb Eesti Energia eetikakoodeksil.

1.2 Käesoleva juhise eesmärk on teavitada Eesti Energia kontserni kuuluva ettevõtjaga (edaspidi „Eesti Energia”) lepingulistes suhetes olevaid töövõtjaid ja nende alltöövõtjaid (edaspidi „lepingupartner”) eetikanõuetest Eesti Energia lepingupartneritele (edaspidi „eetikanõuded”), mille järgimine on koostöö eelduseks ning mille mittetäitmine võib olla koostöö lõpetamise aluseks.

2. Eetikanõuded

2.1 Käesolevad Eetikanõuded koosnevad äritavade (p.3) ja nõuetest isikustatud käitumise (p.4) kohta. Need kehtivad lepingupartneri, tema töötajate, juhatuse ja nõukogu liikmete ning muu lepingu alusel lepingupartneri heaks tegutsevate isikute (edaspidi „isik”) jaoks.

2.2. Eesti Energia ei astu lepingulistesse suhetesse isikutega, kelle suhtes on esitatud kahtlustus või kellel on kehtiv karistus karistusseadustiku § 298, § 394 või § 400 alusel.

2.3 Lepingupartner tagab oma organisatsioonis, et isikud, kes osalevad lepingulistes suhetes Eesti Energiaga, järgivad õigusakte ja tegutsevad eetilisel, säästval ja ühiskondlikult vastutustundlikul viisil ning austavad inimõiguseid.

3. Äritavad

3.1 Isik edastab Eesti Energiale teavet nõutud ulatuses. Igasugune teave peab olema õige ja esitatud vastavalt õigusaktides, sealhulgas raamatupidamisstandardites ja lepingutes sätestatud. Mistahes tahtlikku tegevust, mis toob kaasa valeandmete esitamise, loeme pettuseks.

3.2 Lepingupartneriks saamiseks konkureerib isik ausalt ja eetiliselt põhjendatud viisil, mis on kooskõlas õigusaktide ja konkurentsireeglitega.

3.3 Isik väldib korruptsiooni mistahes vormis ning teeb endast kõik oleneva vältimaks korruptsiooni esinemist nii Eesti Energia kui oma äritegevusega seondunult. *Korruptsioon hõlmab muuhulgas altkäemaksu ja mõjuvõimuga kauplemist. Altkäemaksuga on tegemist juhul, kui isikut püütakse tööülesannete või ametikohustuste täitmisel mõjutada, pakkudes talle soodustusi väljaspool seaduslikku (töö)lepingulist suhet (nt raha, kaupu, teenuseid, allahindlusi vms). Isik ei aktsepteeri selliste soodustuste andmist või võtmist ning tegutseb aktiivselt korruptsiooni vältimise nimel, rakendades meetmeid korruptsiooniohtlike olukordade vähendamiseks ja/või kaotamiseks ning nõuab kõikidelt isikutelt samade põhimõtete järgimist.*

3.4 Isik suhtub lugupidavalt kõikidesse inimestesse ja astub aktiivseid samme kindlustamaks hea töökeskkonna, mida iseloomustab võrdsus ja mitmekesisus. Isik ei aktsepteeri diskrimineerimist oma töötajate ja nende tegevusega seotud isikute suhtes. *Diskrimineerimine hõlmab igasugust seadusega mittekooskõlas olevat ebavõrdset kohtlemist, kõrvalejätmist või eelistamist rassi, soo, vanuse, puude, seksuaalse suunitluse, usutunnistuse, poliitiliste vaadete, rahvusliku või etnilise päritolu või muude sarnaste asjaolude alusel, mille tulemuseks on võrdsuse põhimõttest loobumine või selle ohtu seadmine.*

4. Nõuded isikustatud käitumisele

4.1 Isik täidab õigusakte ja oma ametikohustusi kooskõlas käesolevate eetikanõuetega ning teiste lepinguliste kohustustega. Isik ei aita kaasa mistahes seaduserikkumisele. Iga isik kohtleb viisakalt ja lugupidamisega kõiki, kellega ta tööalaselt või tööga seotud tegevuste käigus kokku puutub. Kohustub hoiduma igasugusest tegevusest, mis võib avaldada negatiivset mõju isikule, tema kolleegidele, töökeskkonnale või Eesti Energiale, sealhulgas hoidume mistahes ahistamisest, diskrimineerimisest ja muust käitumisest, mida kolleegid või äripartnerid võivad

pidada ohtlikuks või alandavaks. Isik ei käitu viisil, mis solvab või võib solvata kohalikke kombeid või kultuuri.

4.3 Isik hoiab konfidentsiaalsena mistahes temale kättesaadavaks osutunud teabe Eesti Energia majandustegevuse, rajatiste, materjalide, informatsiooni jne kohta. *Konfidentsiaalsuskohustus takistab kõrvaliste isikute juurdepääsu teabele, mis võib kahjustada Eesti Energia majandustegevust või mainet või isikute eraelu puutumatust. Seetõttu tuleb hoolikalt kaaluda, kuidas, kus ja kellega räägitakse Eesti Energiaga seotud teemadel, vältimaks kõrvaliste isikute juurdepääsu Eesti Energia jaoks tundlikule infole. Isik peab täitma kõiki sellise teabe konfidentsiaalsena hoidmiseks vajalikke nõudeid, välja arvatud juhul, kui teabe avaldamine on õigusaktiga lubatud või nõutav. Kui teabel on märges "konfidentsiaalne" või "Eesti Energia siseseks kasutamiseks" või on lepingupartner Eesti Energiaga vastavalt kokku leppinud, ei või teavet avaldada isikutele, kellel ei ole õigust vastavat teavet saada. Konfidentsiaalsuskohustus jääb kehtima ka pärast lepingusuhte lõppu või pärast tööülesande täitmist.*

4.4 Isik käitub kõigis Eesti Energiaga sõlmitud lepingu täitmisega seonduvates suhetes erapooletult ning ei anna teistele ettevõtjatele, organisatsioonidele või isikutele lubamatuid soodustusi. Isik ei lasku suhetesse, millest võiks tuleneda mistahes negatiivset mõju Isiku enda tegevus- või otsustusvabadusele. Isik ei kasuta Eesti Energia vara või oma ametikoha või lepingulise suhte tõttu Eesti Energiast saadud teavet isikliku kasu saamiseks või Eesti Energiaga konkureerivaks tegevuseks. Huvide konflikti esinemise kahtlusest tuleb koheselt teatada isiku vahetule juhile ja Eesti Energiaga sõlmitud lepingus nimetatud kontaktisikule.

4.5 Ükski isik ei kasuta ega aita teistel kasutada Eesti Energiat või teist ettevõtjat puudutatavat siseinfot selleks, et iseenda või Eesti Energia nimel väärtpabereid märkida või nendega kaubelda. *.Siseinfo on teave, mis ei ole avalikult kättesaadav või üldiselt teada ning mis avaldatud kujul võib mõjutada Eesti Energia või teiste isikute väärtpaberi hinda.*

4.6 Lepinguliste kohustuste täitmisel ei viibi Isik joovastavate ainete mõju all. Lubatud on väikeste alkoholikoguste tarbimine juhul, kui see on seotud mõne sündmuse tähistamisega vastavalt kohalikele tavadele, tingimusele, et alkoholi tarbimise järel ei töötata masinatega, ei juhita mootorsõidukit ning ei teostata muid toiminguid, mis ei sobi kokku alkoholi tarbimisega. Keegi ei kasuta ega julgusta teisi kasutama joovastavaid aineid viisil, mis võib näidata kasutajat, Eesti Energiat või tema lepingupartnereid ebasoodsas valguses.

5. Eetikanõuete rakendamine ja nende järgimise kontroll

5.1 Isik täidab lepingust tulenevaid kohustusi lähtudes käesolevast dokumendist ning õigusaktidega kehtestatud nõuetest. Lepingupartneri juhtorganid tagavad, et nende vastutusalas toimuvad tegevused vastavad käesolevas juhises esitatud nõuetele. Nimetatud juhtorganid vastutavad käesolevate nõuete teatavakstegemise, nõustamise, tõlgendamise ja kohaldamise eest.

5.2 Juhul kui Isik avastab eetikanõuete rikkumise või eetilisel kahtlase juhtumi, kohustub ta sellest koheselt teavitama oma otsesest juhti, Eesti Energia lepingulist kontaktisikut või Eesti Energia riskijuhtimise ja siseauditi teenistuse juhti. Isik, keda on selliselt teavitatud, peab kahtluse korral konsulteerima oma otsese juhiga. Soovi korral võib Isik jääda anonüümseks esitades info telefonile: 716 6000 või e-mailile: sisekontroll@energia.ee. Eesti Energia ei rakenda sanktsioone ühegi Isiku vastu, kes teavitab vastutustundlikult asjaomaseid isikuid võimalikest eetikanõuete või õigusaktide rikkumisest või muude taunitavate asjaolude esinemisest seoses Eesti Energia äritegevusega.

5.3 Eesti Energia eetikanõuete või vastavate õigusnormide rikkumine võib kaasa tuua sanktsioonide rakendamise, sealhulgas lepingupartneriga lepingu lõpetamise, samuti asjaomaste ametiasutuste teavitamise.